

■1日目

A会場(1日目)

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
10:00 ～10:40	山本 寛 (青山学院大学)	島村泰子 (法政大学大学院)	“キャリア面談”の報告が管理職のキャリア支援に与える影響 ―企業内キャリアコンサルタントの実証―	山本 寛 (青山学院大学)
10:45 ～11:25		笹尾佳子 (中央大学大学院)	女性管理職登用を促進するための初期キャリア育成に関する考察	平野光俊 (神戸大学)
11:30 ～12:10		細萱伸子 (上智大学)	女性のグローバルキャリア形成とself-initiated expatriation	

B会場(1日目)

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
10:00 ～10:40	坂爪洋美 (法政大学)	佐藤博樹 (中央大学) 島貫智行 (一橋大学)	勤務間インターバルは雇用者のワークライフバランスに貢献するのか？	坂爪洋美 (法政大学)
10:45 ～11:25		藤井英彦 (大阪大学大学院)	長時間労働が健康に与える影響に関するパネル分析	佐藤博樹 (中央大学)
11:30 ～12:10		岡野康子 (法政大学大学院)	ダイバーシティ推進と女性の昇進プロセスに関する研究 ―A社の取り組み事例から―	

C会場(1日目)

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
10:00 ～10:40	梅崎 修 (法政大学)	田中ひろみ (北九州市立大学)	大学生の地域志向を醸成するプログラムに関する考察 ―地方圏中小企業の採用ニーズに照らして―	梅崎 修 (法政大学)
10:45 ～11:25		大八木智一 (静岡大学)	企業の人材確保活動におけるジョブシャドウイングの可能性 ―大学のキャリア教育と連携した採用戦略―	永野 仁 (明治大学)
11:30 ～12:10		中村天江 (リクルートワークス研究所) 碓 邦生 (神戸大学大学院)	戦略的採用におけるフィードバック・ループ ―採用から組織を変革させる日・仏・米企業における事例―	

D会場(1日目)

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
10:00 ～10:40	石川 淳 (立教大学)	西之坊穂 (摂南大学)	エンパワメントがフォローシップに与える影響について ―職種間および管理職・非管理職の差に注目して―	石川 淳 (立教大学)
10:45 ～11:25		大嶋淳俊 (いわき明星大学)	地域活性化リーダーの育成に関する考察	森永雄太 (武蔵大学)
11:30 ～12:10		永井恵一 (東洋大学)	リーダーシップ教育における実施者への効果に関する考察	

E会場(1日目)

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
10:00 ～10:40	戎野淑子 (立正大学)	奥井めぐみ (金沢学院大学) 大内章子 (関西学院大学)	男女の昇進スピード格差と配置転換・職能経験	戎野淑子 (立正大学)
10:45 ～11:25		神野由香里 (山本法律事務所)	パートの基幹化が進む要因と基幹化に伴う人事管理 の変化 ―食品製造販売業の事例―	奥井めぐみ (金沢学院大学)
11:30 ～12:10		平本奈央子 (慶應義塾大学大学院)	女性活躍推進企業における人材ポートフォリオの変化 に関する考察 ―コース別雇用管理制度の一般職から 勤務地限定正社員への移行に注目して―	

F会場(1日目)

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
10:00 ～10:40	福谷正信 (立命館アジア 太平洋大学)	俞 成華 (九州国際大学)	ポスト・アパルトヘイト南アフリカの労使関係に関する ―考察 ―日系企業の事例を中心に―	福谷正信 (立命館アジア 太平洋大学)
10:45 ～11:25		金 鑫 (早稲田大学大学院)	中国の企業における工会の役割と機能に関する実証 研究 ―江蘇省の事例に基づいて―	馬 駿 (富山大学)
11:30 ～12:10		翁 娜娜 注1) (慶應義塾大学大学院)	日系海外子会社の人材現地化と経営パフォーマンスの 関連性分析 ―「海外派遣者の現地適応力」、「現地従業 員と第三国籍従業員が本社への帰属意識」を加えての 「人材現地化」視点からの考察 ―	

注1) 本人の申し出による報告の取り下げ

G会場(1日目)

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
10:00 ～10:40	江夏幾多郎 (名古屋大学)	野村佳子 (神戸大学大学院)	感情労働における同輩との関係性と感情自己防衛の 影響	宮下 清 (大分大学)
10:45 ～11:25		徐 毅菁 (東海大学)	フィードバックは万能薬ですか？―帰属理論の視点から―	
11:30 ～12:10		林 祥平 (明治学院大学) 西村 孝史 (首都大学東京)	働き方の限定性がもたらす組織との一体感 ―多元的 アイデンティフィケーションに着目して―	江夏幾多郎 (名古屋大学)

■2日目

A会場(2日目)

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
10:15 ~10:55	高木朋代 (敬愛大学)	酒井之子 (中央大学大学院)	日本のダイバーシティ経営の特徴と課題ーダイバーシティ経営企業100選の事例分析からー	高木 朋代 (敬愛大学)
11:00 ~11:40		池田玲子 (中央大学大学院)	仕事と治療の両立支援の課題ーがん経験社員へのインタビュー調査からー	武石恵美子 (法政大学)
11:45 ~12:25		徳丸史郎 注2) (法政大学大学院) 石山恒貴 (法政大学)	企業で働いている精神障害者の心理的特性と組織行動の関係についての研究	

注2) 単独発表から共同発表への変更

B会場(2日目)

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
10:15 ~10:55	島貫智行 (一橋大学)	森山智彦 (下関市立大学)	どのような人事制度下で働いている非正規雇用者が将来に希望を持っているのか	島貫智行 (一橋大学)
11:00 ~11:40		萩原牧子 (リクルートワークス研究所) 久米功一 (リクルートワークス研究所)	テレワークの実態と効果に関する実証分析	松繁寿和 (大阪大学)
11:45 ~12:25		三井福次郎 (立教大学大学院)	大手企業に存在するもう一つの定年について	

C会場(2日目)

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
10:15 ~10:55	丹羽浩正 (八戸学院大学)	中島 豊 (中央大学)	中高年社員の職務・能力開発に関する事例報告と考察	石毛昭範 (拓殖大学)
11:00 ~11:40		浅井希和子 (神戸大学大学院)	従業員の組織の意思決定への参加がマネジメント人材の育成に与える影響	
11:45 ~12:25		関 千里 (愛知学院大学)	寄附講座運営による人材開発ー総合物流企業S社の事例ー	丹羽浩正 (八戸学院大学)

D会場(2日目)

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
10:15 ~10:55	関口和代 (東京経済大学)	宇都宮譲 (長崎大学)	ベイズ推論にもとづく人的資源量推定試論ータイ王国進出企業データを用いてー	安 熙卓 (九州産業大学)
11:00 ~11:40		万 涛 (中国西安工業大学)	中国経済転換期におけるハイテク国際企業の人的資源管理モデル及び運営方式に関する研究	
11:45 ~12:25		周 楊 (常磐大学大学院)	日中両国の職業能力育成の課題と特徴ーポスト工業化社会への移行とグローバル市場のなかでー	関口和代 (東京経済大学)

E会場(2日目)

	司会	報告者	論 題	コメンテーター
10:15 ~10:55	須田敏子 (青山学院大学)	持丸邦子 (城西大学)	同一労働同一賃金 ―大学教員の場合―	浦坂純子 (同志社大学)
11:00 ~11:40		川村一真 (山口大学)	賃金はどのようにして決まり、どのような特徴があったのか ―構造方程式モデリングを用いた戦間期紡績会社の職員名簿分析―	
11:45 ~12:25		柿沼英樹 (環太平洋大学)	日本型人事管理の変革とタレントマネジメント	須田敏子 (青山学院大学)

F会場(2日目)

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
9:30 ~10:10	八代充史 (慶應義塾大学)	陳 燕双 (同志社大学大学院)	「自動車生産における「現場力」の構造 ―先行研究は何を明らかにし、何を明らかにしていないか―	八代充史 (慶應義塾大学)
10:15 ~10:55		藤澤理恵 (首都大学東京大学院) 西村孝史 (首都大学東京)	日本企業における柔軟性志向のHRMが組織の吸収能力に与える影響	
11:00 ~11:40		泉澤佐江子 (早稲田大学大学院)	モチベーション研究と公務員 ―Public Serviceにおける合理性とは―	亀野 淳 (北海道大学)
11:45 ~12:25		中井正郎 (同志社大学大学院)	バブル経済崩壊後の企業改革 ―産業政策, 組織再編, 人事改革の視点から―	

G会場(2日目)

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
10:15 ~10:55	廣石忠司 (専修大学)	塗茂克也 (新潟経営大学)	東南アジアにおける日系中小企業の人的資源管理について ―量的調査の結果を踏まえた現段階での考察―	廣石忠司 (専修大学)
11:00 ~11:40		金 明中 (ニッセイ基礎研究所)	社会保険料の事業主負担の増加が労働者の賃金や企業の雇用政策に与える影響に関する分析	久本憲夫 (京都大学)
11:45 ~12:25		米岡秀眞 (愛知工業大学)	労使関係と賃金構造 ―自治体データによる実証分析―	