

グローバルトップリーダーとなる日本人女性上級管理職育成モデル構築

川嶋治子（早稲田大学大学院）

グローバルリーダーは比較的新しい研究分野であり未だアカデミックと実務ともに普遍的なコンセンサスのとれた定義が存在していない。主に海外で学術的な研究が蓄積されてきた。企業の海外進出、自国においても異なる文化を有する人材と同じ組織で働くことが求められる現代において、異文化の壁を超えて事業展開できるグローバルリーダーの必要性は日本でも近年さらに高まっている。筆者の多様な企業との接点において、日本企業のグローバルリーダーにおける認識、育成、登用などの現状は10年前と比較しても変化をしているように感じられる。故に最新の状況を一定のフレームワークで確認する必要があるのではないだろうか。本研究は、昨今の日本における事例研究を通じてグローバルリーダー育成における現状の取り組みを整理し、異文化適応力向上による日本人グローバルリーダー開発の実現方法について提起する。

1 グローバルリーダーシップ研究の変遷

1-1 グローバリゼーション |CAGE(Ghemawat)

1-2 グローバルリーダーシップ|The Pyramid Model of Global Leadership

2 異文化マネジメントの理論変遷

2-1 二元論(Hall)

2-2 6次元モデル(Hofstade)

2-3 GLOBE

2-4 Cultural Intelligence

3 グローバルリーダー開発の先行研究

The Chattanooga Model of Global Leadership Development

4 事例研究

日本におけるグローバルリーダー開発の取り組み（現状）

- ・ 国内大手証券N社の事例|国内大手商社S社の事例

5 研究フレームワーク|Hallの二元論、Hofstadeの6次元モデルの研究を援用し、異文化適応力を高めることを通じて日本人グローバルリーダー開発の枠組みを提起する。

6 本研究の意義・示唆及び今後の課題

参考文献

1. 池上重輔(2017)「グローバル・リーダー開発：日経多国籍企業の事例から」(日本貿易

学会誌『JAFAB Journal』第54号

2. Thomas Friedman "The World is Flat"(New York: Farrar, Straus and Giroux, 2005)
3. Pankaj Ghemawat "Redefining Global Strategy Crossing Borders in a World Where Differences Still Matter" (Harvard Business School Publishing Corporation,2007)
4. 永井裕久、キャロライン F ベントン、椿広計、木野泰伸(2016)「グローバルリーダーに求められる行動特性・育成方法・効果測定—海外文献研究から読み取る研究課題の推移と展望—」(組織科学 Vol.50 No.1:25-35(2016))
5. Reiche, S., Mendenhall M., Bird, A., & Osland, J. "What is global leader-ship?" (The World Financial Review, March-April, 24-27,2013)
6. Hall, E. T. "Beyond Culture"(New York: Doubleday,1976)
7. Hofstede, G. "Cultures and organizations: Software of the Mind." (McGraw-Hill, New York, NY,1991、岩井紀子・岩井八郎訳[1995]『多文化世界』、有斐閣)
8. Mark E. Mendenhall, Joyce S. osland, Allan Bird, Gary R. Oddou, Michael J. Stevens, Martha L. Maznevski, Gunter K. Stahl "Global Leadership Reserch,Practice, and Development" Routledge,2016)
9. 宮森千嘉子、宮林隆吉『経営戦略としての異文化適応力』(日本能率境界マネジメントセンター,2019)
10. House, R.J., Dorfman, P.W., Javidan, M., Hanges, P.J., and Sully de Lique, M. "Strategic Leadership Across Cultures" SAGE Pubications,Inc(邦訳,2016)『文化を超えるグローバルリーダーシップ』太田正孝監修 中央経済社)