

企業内異動と賃金の男女間格差

－中国における小売企業 A 社の人事マイクロ・データを用いた分析－

孫 豊葉（早稲田大学大学院）

要旨

本稿では、中国における日系小売企業 A 社を事例に、大卒ホワイトカラーの男女間賃金格差と企業内異動との関係について、聞き取り調査の結果を裏付けに、2007 年から 2013 年までの人事マイクロ・データを用いて統計的に分析した。入社 3 年以上の従業員に絞って分析した結果からは、企業内異動の回数が多いほど賃金水準が高いと、異動回数が賃金水準に正の影響を与えるのが分かった。それと同時に、異動回数が賃金水準に与える正の効果は男性従業員に比べて女性従業員のほうが低いのが検証された。|