

日本労務学会
第 52 回全国大会プログラム

＜統一テーマ＞

ニューノーマル時代の働き方 ―コロナ禍を経た日本企業の働き方の変化への展望―

日 時：2022 年 7 月 9 日(土)～7 月 10 日(日)

開催校：多摩大学

(大会日程概要)

7 月 9 日(土)	
9:30～ 9:45	開会式および大会実行委員長挨拶
9:50～12:00	自由論題報告(A セッション)
13:00～14:25	自由論題報告(B セッション)
14:40～17:10	統一論題シンポジウム ニューノーマル時代の働き方 ～コロナ禍を経た日本企業の働き方の変化への展望～
17:30～19:10	会員総会および学会賞受賞者講演
19:30～21:00	懇親会
7 月 10 日(日)	
9:50～12:00	自由論題報告(C セッション)
13:00～15:20	リサーチセッション 日本労務学会誌への投稿と査読の裏側に迫る ～査読者・投稿者が本音で語る「日本労務学会誌への投稿と査読のリアル」～

※ 全ての項目を、ビデオ会議システムを用いたオンライン形式で行う。

7月9日(土)

多摩大学

9:50～12:00 自由論題報告：報告 25 分、コメント 5 分、質疑 10 分

A-1 セッション ダイバーシティ・マネジメント I

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
9:50 ～10:30	松浦民恵 (法政大学)	西村 純 (労働政策研究・ 研修機構) 梅崎 修 (法政大学) 藤本 真 (労働政策研究・ 研修機構)	中途採用行動から見る企業の雇用慣 行	松浦民恵 (法政大学)
10:35 ～11:15		藤本 真 (労働政策研究・ 研修機構)	60 代後半層の雇用理由と人事労務 管理	永野 仁 (明治大学)
11:20 ～12:00		車田絵里子 (関西学院大学大学院)	相対的指標を用いた昇進施策効果の 評価に関する探索的研究：女性活躍 推進に係る企業行動に着目して	武石恵美子 (法政大学)

A-2 セッション キャリア

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
9:50 ～10:30	西村孝史 (東京都立大 学)	鈴木章浩 (常葉大学) 村上由紀子 (早稲田大学)	リサーチ・アドミニストレーター (URA) のキャリア	藤本昌代 (同志社大学)
10:35 ～11:15		岡嶋裕子 (京都先端科学大学)	キャリア初期の上司および上司行動 と、その後の職務関連意識とキャリ ア意識：ある企業の新卒社員追跡デ ータによる分析	西村孝史 (東京都立大 学)
11:20 ～12:00		中嶋 剛 (千葉経済大学)	高校 3 年生の進路選択と時間的展 望：「とりあえず進学」希望者のキャ リア成熟過程の縦断的研究	細見正樹 (関西大学)

A-3 セッション 組織デザイン

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
9:50 ～10:30	小川慎一 (横浜国立大 学)	佐藤優介 (慶應義塾大学) 羽生琢也 (慶應義塾大学) 白坂成功 (慶應義塾大学)	環境変化を知覚し適応を促す組織デザ インの実践と効果測定	太田 肇 (同志社大学)
10:35 ～11:15		霜永智弘 (同志社大学大学院)	経営環境の変動に対処する企業の変革 メカニズム：製造業 L 社の事業構造・ 組織体制・人材育成に注目して	小川慎一 (横浜国立大 学)
11:20 ～12:00		梅崎 修 (法政大学) 西村 純 (労働政策研究・ 研修機構)	新規事業開発における組織デザインと 人事管理	若林直樹 (京都大学)

A-4 セッション 新しいHRM

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
9:50 ～10:30	佐藤 厚 (法政大学)	今永典秀 (名古屋産業大学)	「学生」「大学」「企業」の視点からの インターンシップ研究の考察： 2012 年から 2021 年の 10 年間のタ イトルによる文献調査	初見康行 (多摩大学)
10:35 ～11:15		大嶋淳俊 (宮城大学)	DX 時代における「新たな学習する 組織」構築を担う企業内大学	佐藤 厚 (法政大学)
11:20 ～12:00		堤 悦子 (北海商科大学)	大学における人事労務管理	亀野 淳 (北海道大学)

13:00～14:25 自由論題報告：報告 25 分、コメント 5 分、質疑 10 分

B-1 セッション 態度・行動

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
13:00 ～13:40	高尾義明 (東京都立大 学)	大曾暢烈 (名古屋経済大学) 櫻井雅充 (中京大学)	HRM 施策と組織コミットメントの 関係における一貫性知覚の影響	鈴木竜太 (神戸大学)
13:45 ～14:25		Yuanyuan Gong (Okayama University)	Linking Leader Overqualification to Follower Organizational Citizenship Behaviour: The Role of Leader Identification	高尾義明 (東京都立大 学)

B-2 セッション スキル

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
13:00 ～13:40	大木栄一 (玉川大学)	平尾智隆 (摂南大学)	スキル・ミスマッチを決定する要 因：仕事の自律性と上司の影響	大木栄一 (玉川大学)
13:45 ～14:25		田中秀樹 (同志社大学)	入職後の前職スキル活用度が転職意 思に与える影響：自律的キャリア志 向、前職スキル活用度に着目した実 証分析	森永雄太 (武蔵大学)

B-3 セッション HRM の柔軟性

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
13:00 ～13:40	平野光俊 (大手前大 学)	藤澤理恵 (リクルートマネジメン トソリューションズ) 藤村 直子 (リクルートマネジメン トソリューションズ) 西村 孝史 (東京都立大学)	柔軟性志向の HRM と事業戦略の垂直 適合：組織レジリエンスの媒介によ るコロナ禍における組織パフォーマ ンス	高橋 潔 (立命館大学)
13:45 ～14:25		穴田貴大 (神戸大学大学院)	人事施策の調整的柔軟性の要因とし ての HR の強さ：変更された人事処遇 制度に対する従業員の知覚に着目し て	平野光俊 (大手前大学)

B-4 セッション ワークライフバランス

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
13:00 ～13:40	佐藤博樹 (中央大学)	松繁寿和 (高松大学) 松隆佑樹 (日本アイ・ビー・エム)	生活全体における職場のワーク・ライフ・バランス・マネジメントの重要性	上林憲雄 (神戸大学)
13:45 ～14:25		田中敦 (山梨大学) 西久保浩二 (山梨大学)	ワーケーションなる働き方の可能性	佐藤博樹 (中央大学)

14:40～17:10 統一論題シンポジウム

ニューノーマル時代の働き方 ～コロナ禍を経た日本企業の働き方の変化への展望～

【概要】

新型コロナウイルス感染症（COVID-19）という歴史的な危機に直面し、働き方がどのように変化したのか、また、今後どのように変化してしようとしているのかを考えます。日本企業の競争力を高めるためにも、働く人の **well-being** を高めるためにも、新しい時代に適した新しい働き方を検討することが求められるからです。このような問題意識から、コロナ禍を契機とした働き方の変化について、実務的視点および学術的な視点から議論を行います。

【登壇者(報告順)】

守島基博氏（学習院大学教授）
木下達夫氏（株式会社メルカリ 執行役員 CHRO）
曾山哲人氏（株式会社サイバーエージェント執行役員 CHO）
中村天江氏（連合総合生活開発研究所 主幹研究員）

【司会】

坂爪洋美（法政大学教授；プログラム委員）

7月10日(日)

多摩大学

9:50～12:00 自由論題報告：報告 25 分、コメント 5 分、質疑 10 分

C-1 セッション ダイバーシティ・マネジメントⅡ

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
9:50 ～10:30	細萱伸子 (上智大学)	閻 亜光 (立命館大学大学院)	日本企業のダイバーシティマネジメントにおける新たな着目点と提言：概念・実態の検討を通して	馬越恵美子 (桜美林大学)
10:35 ～11:15		徐 毅菁 (筑波学院大学)	国籍ダイバーシティと職務モチベーションの関係について (1)	細萱伸子 (上智大学)
11:20 ～12:00		園田 薫 (日本学術振興会)	外国人雇用をめぐる制度運用ロジックの複数性：人材戦略からみる 2 つの外国人雇用とその交差点	白木三秀 (国士舘大学)

C-2 セッション 女性活躍推進

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
9:50 ～10:30	脇坂 明 (学習院大学)	車田絵里子 (関西学院大学大学院) 奥井めぐみ (金沢学院大学) 大内章子 (関西学院大学)	女性活躍推進と企業業績に関する分析：登用比が与える影響に注目して	中西 晶 (明治大学)
10:35 ～11:15		武内真美子 (愛知学院大学)	新卒女子学生採用比率の決定要因	廣石忠司 (専修大学)
11:20 ～12:00		大内章子 (関西学院大学) 奥野明子 (甲南大学) 奥井めぐみ (金沢学院大学)	仕事配分と人事評価の納得や意欲：男性の育休取得が仕事配分と人事評価に与える影響	脇坂 明 (学習院大学)

C-3 セッション 処遇

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
9:50 ～10:30	篠原健一 (京都産業大学)	川村一真 (山口大学)	生産性に関する学習と賃金のダイナミクス	勇上和史 (神戸大学)
10:35 ～11:15		中村天江 (連合総合生活開発研究所)	派遣の同一労働同一賃金におけるネジレ	久本憲夫 (京都橘大学)
11:20 ～12:00		野村かすみ (労働政策研究・研修機構)	処遇決定基準の違いと従業員編成に関する一考察：2010 年代の百貨店の事例から	篠原健一 (京都産業大学)

C-4 セッション 上司・管理職

	司 会	報 告 者	論 題	コメンテーター
9:50 ～10:30	八代充史 (慶應義塾大 学)	坂爪洋美 (法政大学) 吉川克彦 (大学院大学至善館) 高村静 (中央大学)	部長の仕事の類型化とその特徴:4つ の部長役割に基づく検討	八代充史 (慶應義塾大 学)
10:35 ～11:15		吉川克彦 (大学院大学至善館) 坂爪洋美 (法政大学) 高村静 (中央大学)	あらまほしき部長はどのような環境 下で育つのか: 部長役割の4因子モ デルに基づく登用基準、育成施策の 検討	宮下 清 (長野県立大 学)

13:00～15:20 リサーチセッション

日本労務学会誌への投稿と査読の裏側に迫る
～査読者・投稿者が本音で語る「日本労務学会誌への投稿と査読のリアル」～

【概要】

今回は、日本労務学会誌への投稿について、改めて様々な視点から検討してみたいと考えております。国内外に様々な投稿先がある中で労務学会誌に投稿する意義を考えたり、また、採択されるために投稿者が心がけるべきことを考察したり、さらには、投稿するための時間確保や知的生産術などを共有したりしてみたいと考えております。このような検討を通じて、日本労務学会としてこれから何をすべきか、また、人事労務の研究者として今後どのように活動していくべきか、といった点について相互に考えを深めていくことを目指します。

【報告者】

池田心豪氏 (労働政策研究・研修機構主任研究員)
初見康行氏 (多摩大学准教授)
平尾智隆氏 (摂南大学准教授)

【司会】

田中聡 (立教大学助教; プログラム委員)