

6月17日(土)

近畿大学東大阪キャンパス

09:00～ 受付開始

09:30～09:45 開会式 (20号館4階 20-3教室)
開会挨拶 團 泰雄 (大会実行委員長 近畿大学)

10:00～12:10 自由論題報告 (21号館4、5階) 報告25分、コメント5分、質疑10分

A会場 (21号館 21-422教室) ダイバーシティ・マネジメント

	司会	報告者	論題	コメンテーター
10:00～ 10:40	小泉大輔 (横浜市立大学)	閻 亜光 (立命館大学大学院)	日本企業における性的マイノリティ取り組みの捉え方と新たな方向性—文献レビュー研究を用いて—	高村静 (中央大学)
10:45～ 11:25		小松恭子 (労働政策研究・研修機構)	ホワイトカラー労働者の転職行動の男女差	高村静 (中央大学)
11:30～ 12:10		椋尾麻未 (中央大学大学院)	働き方や上司のマネジメント方法等の職場環境が更年期女性に与える影響	小泉大輔 (横浜市立大学)

B会場 (21号館 21-423教室) 女性活躍

	司会	報告者	論題	コメンテーター
10:00～ 10:40	脇坂明 (学習院大学)	奥野明子 (甲南大学) 奥井めぐみ (金沢学院大学) 大内章子 (関西学院大学)	産休からの復職者の仕事配分と人事評価—産休を取得した男女の比較—	廣石忠司 (専修大学)
10:45～ 11:25		岡嶋裕子 (京都先端科学大学)	女性のキャリア意識における初職での職場環境の影響分析—心理的安全性に着目して	廣石忠司 (専修大学)
11:30～ 12:10		寺村絵里子 (明海大学)	多様な人事制度は女性従業員の定着を促すか—離職理由に着目した分析—	脇坂明 (学習院大学)

C 会場（21 号館 21-424 教室）海外の人材活用

	司会	報告者	論題	コメンテーター
10:00～ 10:40	須田敏子 (青山学院大学)	二神枝保 (横浜国立大学) フンテガ・アントレ・コリテ (お茶の水女子大学)	フィンランド、ソーシャル・ファームにおける障がい者の就労支援に関する研究	塚崎裕子 (大正大学)
10:45～ 11:25		Yuanyuan Gong (岡山大学)	Individual resilience and work effort: From the conservation of resource perspective	須田敏子 (青山学院大学)
11:30～ 12:10		宇都宮讓 (長崎大学)	建物が多ければ労働力人口は増えるか？ タイ王国における研究	村上由紀子 (早稲田大学)

D 会場（21 号館 21-534 教室）人事管理制度

	司会	報告者	論題	コメンテーター
10:00～ 10:40	八代充史 (慶應義塾大学)	米田 晃 (神戸大学大学院)	クリティカル HRM の文献レビュー—その特徴と課題について	八代充史 (慶應義塾大学)
10:45～ 11:25		山西 均 (文京学院大学)	リスク調整後のキャッシュフローの現在価値の観点から見る正社員制度	櫻田涼子 (甲南大学)
11:30～ 12:10		内藤陽子 (東海大学)	クロスボーダー従業員移動における人的資源マネジメント	櫻田涼子 (甲南大学)

E 会場（21 号館 21-535 教室）リーダー育成・タレントマネジメント

	司会	報告者	論題	コメンテーター
10:00～ 10:40	石山恒貴 (法政大学)	大嶋淳俊 (宮城大学)	次世代経営リーダー育成 3.0—発展段階と課題に関する研究—	田中秀樹 (同志社大学)
10:45～ 11:25		柿沼英樹 (流通科学大学)	タレントマネジメントと日本型人事管理の関係性をめぐる試論：従業員視点からの検討	石山恒貴 (法政大学)

F 会場（21 号館 21-536 教室）多様な働き方

	司会	報告者	論題	コメンテーター
10:00～ 10:40	佐野嘉秀 (法政大学)	清水直美 (昭和女子大学) 大橋重子 (大正大学) 瀬戸山聡子 (帝京平成大学)	フリーランス営業という働き方における課題と可能性 —業務委託営業を活用する企業による生命保険営業職の応用事例から	高橋康二 (労働政策研究・研修機構)
10:45～ 11:25		雨夜真規子 (和歌山信愛女子短期大学)	副業・兼業労働者に係る安全配慮義務と労務管理	佐野嘉秀 (法政大学)

G 会場（21 号館 21-539 教室）キャリア自律

	司会	報告者	論題	コメンテーター
10:00～ 10:40	三輪卓己 (桃山学院大学)	金 東柱 (京都大学大学院) 若林直樹 (京都大学)	K-Drama とキャリア育成－韓 国の製作プロデューサーの事例 分析を通じて－	三輪卓己 (桃山学院大学)
10:45～ 11:25		斉藤航平 (学習院大学大学院)	キャリア自律意識と心理的契約 －偏相関分析による検討－	西村孝史 (東京都立大学)

★ 会員控室・昼食会場は、21-540 教室です。

★ 大会本部は、キャリアサポートオフィス（21 号館 5 階）です。

13:10～15:10 統一論題・シンポジウム（20 号館、20－3 教室）

<統一論題> ポストコロナの HRM－ ポストコロナの働き方を巡る研究者・使用者・労働組合の課題 －

司会 : 佐藤厚（プログラム委員長 法政大学）

報告者：太田肇（同志社大学）

菊川万友（パナソニックオペレーショナルエクセレンス株式会社 エンployeeサクセスセンター）

相原康伸（教育文化協会 国際労働財団）

15:30～17:30 会員総会・理事選挙・学会賞受賞者講演（20 号館、20－3 教室）

6月18日（日）

近畿大学東大阪キャンパス

09:00～ 受付開始

09:30～11:40 自由論題報告（21号館4、5階） 報告25分、コメント5分、質疑10分

A会場（21号館 21-422教室）キャリア形成

	司会	報告者	論題	コメンテーター
09:30～ 10:10	内田恭彦 (山口大学)	孫 皓楠 (富山大学大学院)	大学生のキャリア意識に影響を与える要因に関する実証分析	内田恭彦 (山口大学)
10:15～ 10:55		瀬戸健太郎 (早稲田大学大学院) 梅崎 修 (法政大学)	技能形成パターンとその軌跡－時期別仕事経験における幅と深さに着目して－	西岡由美 (立正大学)

B会場（21号館 21-423教室）リモートワーク

	司会	報告者	論題	コメンテーター
09:30～ 10:10	高橋潔 (立命館大学)	林 祥平 (明治学院大学)	リモートワークと革新的仕事行動の関係－対面業務に関する心理的風土の調整効果－	鈴木竜太 (神戸大学)
10:15～ 10:55		大平剛士 (大阪商業大学)	父親の働き方と子育てや家事への関与－労働・通勤時間やテレワークの実施に関する探索的分析－	鈴木竜太 (神戸大学)
11:00～ 11:40		細見正樹 (関西大学)	在宅勤務における孤独感の先行要因	森永雄太 (武蔵大学)

C会場（21号館 21-424教室）従業員意識

	司会	報告者	論題	コメンテーター
09:30～ 10:10	坂爪洋美 (法政大学)	徐 毅菁 (東洋大学)	コロナ前後従業員帰属傾向の比較	坂爪洋美 (法政大学)
10:15～ 10:55		武内真美子 (愛知学院大学)	大卒就職氷河期世代の初職と現職に関する実証分析	余合淳 (南山大学)
11:00～ 11:40		藤井英彦 (日本福祉大学)	職務満足の要因の持続性に関する実証分析	余合淳 (南山大学)

D 会場（21 号館 21-534 教室）採用

	司会	報告者	論題	コメンテーター
09:30～ 10:10	服部泰宏 (神戸大学)	千葉純平 (東京都立大学大学院)	中途採用施策の水平適合が採用 成果に及ぼす影響についての実 証研究 ―採用の意思決定構造に 着目して―	尾形真実哉 (甲南大学)
10:15～ 10:55		霜永智弘 (同志社大学大学院)	公的機関による技術的失業者へ のスキル形成	尾形真実哉 (甲南大学)
11:00～ 11:40		加藤恭子 (芝浦工業大学)	「共感力」及び「想像力」の向上 による就職面接不安の軽減効果 検証:ロールプレイングによる模 擬面接の実践とアンケート結果	服部泰宏 (神戸大学)

E 会場（21 号館 21-535 教室）ワーク・ライフ・バランス

	司会	報告者	論題	コメンテーター
09:30～ 10:10	佐藤博樹 (東京大学 名誉教授)	劉 玉琪 (富山大学大学院)	ワーク・ライフ・バランスの実現 に向けた職場環境作りの取り組 みー従業員の職場満足度の視点 からー	松浦民恵 (法政大学)
10:15～ 10:55		北村雅昭 (大手前大学) 船越多枝 (大阪経済大学) 平野光俊 (大手前大学)	日本企業における女性総合職の インクルージョン認識に管理者 行動が与える影響	松浦民恵 (法政大学)

F 会場（21 号館 21-536 教室）労働組合

	司会	報告者	論題	コメンテーター
09:30～ 10:10	青木宏之 (香川大学)	堤 悦子 (北海商科大学)	労使関係の変遷から考察する労 働組合の役割-大学における教職 員組合	青木宏之 (香川大学)
10:15～ 10:55		中村天江 (連合総合生活開発研究所)	企業別労働組合の内部変革に関 する理論的考察	篠原健一 (京都産業大学)
11:00～ 11:40		西村 純 (中央大学) 前浦穂高 (労働政策研究・研修機構)	高度専門人材と労働組合ー情報 通信 A 社の事例研究ー	篠原健一 (京都産業大学)

★ 会員控室・昼食会場は、21-540 教室です。

★ 大会本部は、キャリアサポートオフィス（21 号館 5 階）です。

リサーチセッションへのお誘い

タレントマネジメントが注目されており、企業の取り組みも活発化しています。タレントマネジメントは次世代幹部の育成・キャリア形成などを念頭に、企業主導で進められるキャリア管理の一種といえます。一方で、キャリア論では自律的キャリアが唱えられ、それへの認識も高まりつつあります。そこで、組織主導のキャリア管理であるタレントマネジメントは自律的キャリアと相反するのか、あるいは共存の道はあるのか、について議論したいと考えています。

6月18日 2:45～15:05 リサーチセッション（20号館 20-3教室）

セッションテーマ：「タレントマネジメントとキャリア自律」

- ・司会 ：田中秀樹（同志社大学）
- ・報告者 ：石山恒貴（法政大学）
- ・報告者 ：藤本 真（労働政策研究・研修機構）
- ・報告者 ：藤間美樹（株式会社 HR&B）
- ・指定討論者：武石恵美子（法政大学）