

日本労務学会 第56回全国大会
開催校：東京経済大学

※プログラムの内容は変更となる可能性がございます

8月29日（土） 9:30-9:45 開会式（B301教室）

8月29日（土） 自由論題報告 10:00-12:10（報告25分、コメント5分、質疑10分）

会場	A会場 （2号館 B301教室）	B会場 （2号館 B302教室）	C会場 （2号館 B201教室）	D会場 （2号館 B202教室）	E会場 （2号館 B203 教室）	F会場 （2号館 B206教室）	G会場 （2号館 B101教室）	H会場 （2号館 B102教室）
セッション名	フォローシップとリーダーシ ップ	日本企業の人事制度	人的資源管理とタレントマ ネジメント	情報技術／生成AI がもた らす影響	高等教育マネジメント	ワーク・エンゲイジメントの探 究	ワーク・ライフ・バランスと働き 方	障害者雇用と労働安全衛 生
司会	廣川 佳子（立教大学）	藤本 真（労働政策研究・研 修機構）	田中 秀樹（同志社大学）	坂爪 洋美（法政大学）	村上 由紀子（早稲田大 学）	細見 正樹（関西大学）	小松 恭子（労働政策研究・ 研修機構）	船越 多枝（大阪経済大 学）
10:00-10:40	看護師のフォローシップと多 職種チームの成果との関係に おける看護管理者のリーダー シップの調整的役割	人的資本の蓄積・分配と 生産性：終戦直後の企 業・労働者データをを用いた 分析	人的資源管理施策は何か 効くのか－全体向け施策 と個別施策の機能分化－	業務における生成 AI 利 用を支える人材育成施策 と人事制度	日本の高等教育機関にお ける URA マネジメントに関 する一考察	ワーク・エンゲイジメントスコ アの国際比較における回答 バイアスの影響：日本とフ ランスを対象とした係留ビ ネット調査	上司は男性の部下に育児 休業を取得させようとしてい るのか？－育児・介護休 業法改正の効果	精神障害のある従業員の 職場定着を支える人事労 務管理
	西之坊 穂（立命館大学）	川村 一真（山口大学）	浅野 浩美（開志創造大 学）、 一守 靖（開志創造大学）	大島 淳俊（宇都宮大学）	岡田 麻紀（同志社大学）	澤田 真央（大阪大学）	平尾 智隆（摂南大学）、 井川 静恵（大阪学院大 学）	福岡 隆康（高知県立大 学）
	コメンテーター：藤澤 広美 （法政大学）	コメンテーター：瀬戸健太郎 （関西大学）	コメンテーター：太田 肇 （元 同志社大学）	コメンテーター：高村 静 （中央大学）	コメンテーター：村上 由紀子 （早稲田大学）	コメンテーター：細見 正樹 （関西大学）	コメンテーター：松原 光代 （近畿大学）	コメンテーター：船越 多枝 （大阪経済大学）
10:45-11:25	フォローシップ行動の先行 要因に関する実証研究	戦後日本の賃金・人事制 度に内在する「集団間競 争」の機能と公平観	タレントマネジメントの哲学 と施策の整合性が組織業 績に及ぼす影響：質的比 較分析による検討	情報技術の進化はミドル管 理職の仕事のいかに変える のか	大学研究者に期待される 役割構造－バイオサイエ ンス研究者へのインタビューに 基づく探索的分析	職場における働き方改革が エンジニアの満足度および 仕事パフォーマンスに与える 影響－フィンランドのソフト ウェアエンジニアを対象とした 実証研究－	ワーク・ライフ・バランス施策 はなぜ使われないのか－シ グナリングと評価構造－	アフォーダンスの調整を通じ た、神経発達症（発達障 がい）を抱える方への就労 支援の可能性
	井上 猛（同志社大学）	竹内 上人（マッケン・キャリア コンサルティング株式会社）	柿沼 英樹（同志社大学）	浅井 希和子（大阪商業大 学）	柿澤 寿信（大阪経済大学）、 松繁 寿和（高松大学）、魚津 理映（バーソル高度バイオDX産 業人材育成協働研究所）、久 家 彩乃（バーソル高度バイオDX 産業人材育成協働研究所）	王 嬌（京都橘大学）、 中田 喜文（京都女子大 学）	岡本 弥（神戸学院大学）	関島 直樹（神戸大学）
	コメンテーター：藤澤広美 （法政大学）	コメンテーター：鈴木 誠 （長野大学）	コメンテーター：田中 秀樹 （同志社大学）	コメンテーター：坂爪 洋美 （法政大学）	コメンテーター：村上 由紀子 （早稲田大学）	コメンテーター：三輪 卓巳 （桃山学院大学）	コメンテーター：松原 光代 （近畿大学）	コメンテーター：丸山 峻 （新潟大学）
11:30-12:10	暗黙のフォローシップ理論 の上司－部下適合がフォロ ーシップ行動と組織適合 認知に与える影響	企業における転勤運用の 実態：企業調査データの 二次分析より	人事施策がスターの形成に 及ぼす影響－NBA データ を用いた実証分析－		私立大学教員の労働基 本権蹂躪と救済～	上司・部下のダイアドにおけ るワーク・エンゲイジメントの 影響プロセス	共働き従業員のリモート ワークと孤立感 －夫婦時間充足度とジェン ダーの効果	これからの熱中症対策のあ り方－改正労働安全衛 生規則に着目して－
	長谷 俊平（同志社大学）	川端 由美子（和歌山大 学）	HE LIUZEYU（亜細亜 大学）		堤 悦子（前 北海商科 大学）	市川 茉耶（みずほ総合研究 所）	細見 正樹（関西大学）、 藤本 哲史（同志社大学）	雨夜 真規子（新潟大学）
	コメンテーター：廣川 佳子 （立教大学）	コメンテーター：武内 恵美子 （法政大学）	コメンテーター：太田 肇 （元 同志社大学）		コメンテーター：倉重 公太郎 （KKM法律事務所）	コメンテーター：三輪 卓巳 （桃山学院大学）	コメンテーター：小松 恭子 （労働政策研究・研修機 構）	コメンテーター：丸山 峻 （新潟大学）

ランチ交流会（B102 教室、B103 教室、B202 教室、B203 教室）※事前申込不要・途中参加・退出自由 12：20-13：20

会場	2号館 B102教室	2号館 B103教室	2号館 B202教室	2号館 B203教室
テーマ	「院生・若手研究者のキャリア形成」	「研究と育児の両立」	「アカデミック界における女性活躍推進」	「最近の日本労務学会あれこれ」
世話人	中津 陽介（滋賀大学）、丸山 峻（新潟大学）	大平 剛士（大阪商業大学）、小松 恭子（労働政策研 究・研修機構）	坂爪 洋美（法政大学）、松原 光代（近畿大学）	江夏 幾多郎（神戸大学）、南雲 智映（神奈川大学）

13:30-16:10

<統一論題・シンポジウム>「働く場所の多様化と人事労務研究の新展開」 （2号館 B301教室）
【司会】高尾 義明（京都産業大学） 【登壇者】武石 恵美子（法政大学）・辰巳 哲子（リクルートワークス研究所）・松下 慶太（立教大学）・矢野 嘉行（中央製薬株式会社）

16:30-17:30 備考：会員総会是非会員の方は入場できません。

会員総会 （2号館 B301教室）

18：00-20：00 事前申込のみ（当日の申し込みはできません）

懇親会（進一層館）

日本労務学会 第56回全国大会

開催校：東京経済大学

8月30日（日） 自由論題報告 10:00-12:10（報告25分、コメント5分、質疑10分）

会場	A会場 (2号館 B301教室)	B会場 (2号館 B302教室)	C会場 (2号館 B201教室)	D会場 (2号館 B202教室)	E会場 (2号館 B203 教室)	F会場 (2号館 B206教室)	G会場 (2号館 B101教室)
セッション名	ウェルビーイングと健康経営	組織内キャリアの選抜・昇進と就業意識	上司との関係性	学びの探索と深化	インターンシップと若手社員の適応	特定の文脈への適応とマネジメント	ダイバーシティとキャリア
司会	江夏 幾多郎（神戸大学）	佐野 嘉秀（法政大学）	余合 淳（南山大学）	藤澤 理恵（青山学院大学）	谷口 ちさ（コー・イノベーション大学）	藤波 美帆（千葉経済大学）	浅野 浩美（開志創造大学）
10:00-10:40	地域資源を活用した新たなワーケーションの可能性：長野県信濃町における森林サービス事業の事例分析	昇進の非金銭的インセンティブに関する実証研究	過度な公正性もたらす逆機能－「使えない上司」に対する許しの形成過程に着目して－	教育訓練を起点とした理念内在化と行動化の因果連鎖	キャリア観の変容と人材育成システムの再検討	再雇用終了後のライフスタイル形成プロセス	「活躍」の新しい定義と「活躍」できる要因－IT 技術職の場合
	四方 邦宗（神戸大学）	奥井 めぐみ（金沢学院大学）	犬塚 篤（名古屋大学）	村木 広司（セイノーホールディングス株式会社）、馬 駿（富山大学）、田口 義隆（セイノーホールディングス株式会社）	大橋 重子（大正大学）	山田 真稔（法政大学大学院修了）	山谷 真名（公益財団法人21世紀職業財団）
	コメンテーター：樋口 知比呂（立命館大学）	コメンテーター：林 祥平（中央大学）	コメンテーター：余合 淳（南山大学）	コメンテーター：藤澤 理恵（青山学院大学）	コメンテーター：今永 典秀（コー・イノベーション大学）	コメンテーター：中野 浩一（共栄大学）	コメンテーター：山崎 京子（明治大学）
10:45-11:25	個人のウェルビーイングからチーム成果への接続プロセス－Gioia メソッドによる質的研究－	大手総合商社における内部モビリティと選抜メカニズム－スロットティングとシグナリングの実証分析	職場における時間調整ニーズの共有と上司への改善提案－従業員 Voice の観点から	イノベーションを促進するマネジメント要因・社員の行動様式に関する考察	若手社員は異質な参入者をいかに解釈し、いかに成長するのに関する探索的研究－中小企業 2 社の取り組みを手掛かりにして－	職場におけるジョブ・クリープに関する質的検討	女性のキャリア展望はなぜ低いのか－学歴の緩和効果と組織的要因の影響－
	堂西 晴香（神戸大学）、庭本 佳子（神戸大学）	上原 克仁（静岡県立大学）、大島 久幸（高千穂大学）	細萱 伸子（上智大学）	武田 行子（ウェルズ・トリニティ・セント・デビッド大学大学院修了）	太田 侑樹（龍谷大学）	陳 青（茨城大学）	藤井 英彦（日本福祉大学）
	コメンテーター：樋口 知比呂（立命館大学）	コメンテーター：佐野 嘉秀（法政大学）	コメンテーター：高尾 義明（京都産業大学）	コメンテーター：藤澤 理恵（青山学院大学）	コメンテーター：今永 典秀（コー・イノベーション大学）	コメンテーター：中野 浩一（共栄大学）	コメンテーター：山崎 京子（明治大学）
11:30-12:10	Well-Being 経営における組織パラドックスの構造	働きがいを感じにくい 20～30 代の国家公務員に関する考察	日本企業における経営理念共感の媒介効果の実証研究：上司の自律性支援・職務特性と従業員アウトカムの関係に着目	社会人大学院修了生の学びと実践	日本のインターンシップ研究における企業視点の体系的整理－採用・人材育成・組織適応を貫く縦断的視座の構築に向けて－	帰任者の知識移転はいかに組織適応と関係するのか：帰任後の初期段階におけるマルチタスクに着目した理論的検討	法的保護の認知と性的マイノリティ当事者の仕事へのエンゲージメント
	芹澤 有子（立教大学）	今井 由紀子（内閣官房内閣人事局）	瀬山 暁夫（同志社大学）	吉良 絵里（同志社大学）	篠田 啓介（神田外語大学）、今永 典秀（コー・イノベーション大学）	内藤 陽子（東海大学）	間 亜光（東北大学）
	コメンテーター：江夏 幾多郎（神戸大学）	コメンテーター：佐藤 直子（川崎市役所）	コメンテーター：高尾 義明（京都産業大学）	コメンテーター：永田 正樹（ビジネス・ブレークスルー大学）	コメンテーター：谷口 ちさ（コー・イノベーション大学）	コメンテーター：矢島 厚子（法政大学）	コメンテーター：瀬戸 健太郎（関西大学）

12：10-13：00 休 憩

13：00-13：15
学会賞講演（2号館 B301 教室）

〈第24回（2025年）学会賞（学術賞）〉 西村 孝史（東洋大学） 『職場のソーシャル・キャピタル：人的資源管理が創り出す個と組織の関係性』（中央経済社、2024年）

13:25-15:55

リサーチセッション セッションテーマ：「質的研究法の前線：GTA・ケーススタディ・エスノグラフィー・オーラルヒストリー・QCA の可能性」 （2号館 B301教室）
【司会】中西 善信（法政大学） 【報告者】梅崎 修（法政大学）・竹下 浩（筑波技術大学）・中西 善信（法政大学）・松永 伸太郎（一橋大学）・松本 雄一（関西学院大学）

（敬称略）