

dip 総研「労働の未来研究助成」要項

1,本研究助成の趣旨

ディップ株式会社の企業理念は『社会を改善する存在となる』です。その実現のためには、ビジネスの主たる対象である有期契約社員の人材活用及び、有期契約社員として働く人々の現状や課題を明らかにしていく必要があります。しかしながら、日本において有期雇用の調査・研究活動は充分であるとはいえません。そこで dip 総研では新たに、研究助成による産学連携のための研究助成を開始いたします。産学連携によって、日本の有期雇用を中心とした『働く』に関してや、またデジタルを活用した労働に関する研究について支援を行っていきます。

2,研究助成の対象とする研究分野

- ① 有期契約で働く人々に関する研究
- ② 企業の有期契約社員に関する研究
- ③ 既存産業から成長産業への労働移動に関する研究
- ④ RPA・AI を用いた企業の人材活用や働き方、さらには労働の質への影響に関する研究

※上記の有期契約とは、雇用形態の名称に関わらず有期労働契約の社員や有期労働契約の派遣社員が該当し、その対象者は、学生や主婦、高齢者などに限定されません。

3,応募資格

大学・短大、研究機関さらに企業や団体に所属する個人または研究グループ

- (1) 若手研究者部門（下記に該当するもので年齢は問いません）

対象：代表者が修士・博士課程在学中、または修士号・博士号の取得後、あるいは博士課程満期退学後 5 年以内の若手研究者。

- (2) 研究者部門（下記に該当するもので年齢は問いません）

対象：代表者が博士課程満期退学後あるいは博士号取得後 6 年を超え、大学や研究機関に勤務する研究者（非常勤を含む）。

4,助成金額

- (1) 若手研究者部門 上限 30 万円 3 名程度
- (2) 研究者部門 上限 100 万円 1 名

研究者部門は申請書に用途（アンケート実査費用、ヒアリング旅費、書籍購入費など）を記入。

※他研究助成を受けている研究テーマでの申請も可能です。

※大学所属の研究者の場合は、研究費に関して機関経理とし、上限金額に管理費などの間接経費を含んだ金額です。

5,助成金の使途

助成金は、当該調査研究のために直接必要である費用に充てるものとします。

6,研究期間

2022年6月中旬～2023年2月28日（火）

※開始時期は目安とし、決定次第随時、相談の上、前倒しの利用も可能とします。

7,応募期間

2022年4月8日（金）～2022年5月29日（日）17:00まで

8,申請

研究助成を申請する方は、専用のアップロードページ（<https://form.run/@dip-net-1000>）にて上記7の期間内に申請書を提出してください。

- ・様式第1式（dip 総研「労働の未来研究助成」申請書）

9,審査基準

- ・本研究助成の趣旨に合致すること
- ・社会的・学術的に要請度が高い研究であること
- ・社会的な波及効果が見込める研究であること
- ・独創的あるいは先駆的な課題に関する研究であること

10,選考

上記9を考慮し、2022年6月上旬の選考委員会で各部門（若干数）を決定

11,通知

2022年6月下旬までに選考結果を代表者にメールにて通知します。

12,被助成者の義務

- （1）2022年10月（予定）の中間報告会と2023年3月の結果報告会に参加し、研究経過や研究成果に関して報告すること。（報告会への参加に必要な旅費等は別途支給します。）
- （2）研究成果を論文等として公表する場合は、「dip 総研の研究助成を活用した研究である旨」を記載すること。また、公表した論文等をディップ株式会社に提出すること。

13, その他

当社が「保有するデータ（求人情報等）」「求人企業、求職者・就労者へのインタビュー機会」の提供等、相談の上、協力します。

研究内容・成果によって、次年度の研究助成も検討します。

他研究助成を受けている場合も本研究助成に応募が可能です。

14, 個人情報の取り扱いについて

個人情報はディップ株式会社の「個人情報の保護に関する要綱」に基づいて管理します。

.....

ディップ株式会社 **ビジョン・ミッション**

私たちは夢とアイデアと情熱で社会を改善する存在となるという企業理念のもと、

『Labor force solution company』として、人材サービスと DX サービスを提供する『労働力の総合商社』として、労働力の諸問題を解決します。

【公募に関するお問合せ先】

ディップ総研

e-mail : dip-souken@dip-net.co.jp

【公募情報 Web ページ】

<https://www.baitoru.com/dipsouken/all/detail/id=566>